



## **PASOS DADOS en la IMPLANTACIÓN de la IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Pese a haberlo ordenado en pasos, en la práctica unos se superpusieron a otros y/o se llevaron a cabo de forma simultánea. Todos estos pasos están estructurados en la Guía de Implantación de un Plan de Igualdad de ASFEDEBI (2005).

### **¿CÓMO EMPEZAMOS?**

Asistiendo a un Taller de Sensibilización en la Igualdad de Género que organizó ASFEDEBI para todas las federaciones.

Aprendemos a detectar las desigualdades.

Nos ayuda a reflexionar sobre los beneficios.

### **2º PASO**

Lectura y aprobación por parte de la Presidencia de la Declaración de Brighton.

Firma del Documento de Adhesión

### **3<sup>ER</sup> PASO: REFLEXIÓN – AUTOCONOCIMIENTO**

ANALIZAR PARA CONOCER la situación de la mujer y el hombre en la federación, remontándonos varios años si es posible:

- datos:
  - o nº mujeres / nº hombres
  - o representatividad en junta directiva y asamblea
  - o por clubes
  - o por disciplinas deportivas
  - o por nivel de formación y arbitraje
  - o deporte escolar
  
- documentación:
  - o circulares
  - o reglamentos deportivos
  - o impresos: tramitación licencias, accidentes, cursos...
  - o carteles
  - o web
  - o libros de texto



EXTRAER CONCLUSIONES de los datos para comenzar a actuar:

- Imprescindible al menos la conformidad (mejor la implicación) de los otros cargos de junta directiva de la federación. Más personas = más riqueza → HAY QUE INFORMAR
- Muy deseable la conformidad (mejor la implicación) de todas las personas federadas → HAY QUE INFORMAR
- Base de datos deficitaria: necesaria una actualización
- Según datos de Deporte Escolar, no existe preferencia genérica: el problema de la desigualdad numérica no está en la base.
- Situación de la mujer en el buceo con botella mejor de la esperada (un 25 %), no así en la pesca submarina.
- LA MUJER ES INVISIBLE EN LA DOCUMENTACIÓN: Necesario modificar el lenguaje de la documentación → eliminar la invisibilidad
- VISIBILIZAR e INFORMAR nuestros principales y más inmediatos objetivos.

## COMENZAMOS A ACTUAR

- **Iniciativas posiblemente comunes a otras entidades**
  - Junta Extraordinaria. Se prepara un dossier informativo para cada miembro de la junta directiva explicando lo realizado hasta el momento, los porqués y la intención de esta iniciativa, proyectos de actuaciones y se les invita a formar parte del grupo de trabajo.
  - Creación del Grupo de Trabajo.
  - Creación del Departamento de Igualdad de Género.
  - Búsqueda y estudio de la bibliografía existente.
  - Revisión y corrección del lenguaje: impresos, web, comunicaciones... de lo ya existente y de lo que a partir de ese momento vaya a hacerse

- INFORMAR:

-----  
NARO 2008 : En el deporte, todos y todas iguales –KIROLEAN DENOK BERDINAK –  
-----



#### Federación Territorial Vizcaína Actividades Subacuáticas

- carta a clubes, carta a federadas (no es viable informar también a federados). Incluye oferta de ayuda, de preguntas y recogida de opiniones.
  - Reflejo de actuaciones en la web → TRANSPARENCIA Y ACCESIBILIDAD
  - Carta a las Federaciones Vasca y Española informando del cambio, sugiriendo incorporarse → EXTENDER LA RED
- Como un elemento más de la federación, se recoge todo en la Memoria Anual → CONSTANCIA ESCRITA
- **Iniciativas particulares FTVAS**
- Visibilización de la mujer en el Deporte Escolar: como a día de hoy no existen instructoras, presencia de la mujer fuera del agua ayudando a equipar, resolviendo dudas... Muy importante puesto que los y las jóvenes ven mujeres (adultas) haciendo deporte, y además en un deporte tradicionalmente masculino (aunque cada vez menos) → EDUCACIÓN EN IGUALDAD
- Reserva del 50 % de las plazas de los cursos impartidos por la federación para mujeres.

## **DIFICULTADES**

- LOGÍSTICAS
  - o Base de datos errónea

-----  
NARO 2008 : En el deporte, todos y todas iguales –KIROLEAN DENOK BERDINAK –  
-----



#### Federación Territorial Vizcaína Actividades Subacuáticas

- Base de datos no actualizada.
- Ir ficha a ficha para recopilar datos
- Configuración de la base de datos no permite la extracción de determinada información
  
- PERSONALES
  - Falta de formación
    - Intento fallido en Escuela Virtual de Igualdad: en lista de espera
  - Desconocimiento, no saber qué es IG: asociar IG exclusivamente con la violencia de género
  - Rechazo de los hombres por un sentimiento de culpabilización: sentir acusación de ser discriminadores “Jamás he dicho a una mujer que no bucee” La discriminación va más allá de la prohibición. La discriminación puede ser inconsciente. La ausencia de discriminación no implica igualdad.
  - Rechazo de las mujeres: por no saber qué es o dónde está la desigualdad, por no querer reconocerla. “A mí nunca nadie me ha prohibido bucear” “Yo no quiero ser buceadora, soy buceador”.
  - No querer saber qué es IG hasta que deje de ser marketing: existe legislación, pero no se aplica
  - Falta de implicación: a nivel de clubes y a nivel de personas federadas. Pasividad: me dedico a practicar mi deporte y paso de lo demás.
  - Voluntariedad: supone
    - Realizar un trabajo “a saltos”
    - “Como es voluntario lo hago a mi manera” → no seguir un protocolo muy estudiado y estandarizado que permita que otras entidades puedan seguir el ejemplo.

### **CONDICIONES FAVORABLES**

- LOGÍSTICAS
  - ASFEDEBI: Apoyo formativo y de asesoría
    - Taller de Sensibilización (Eskarne Larrinaga - Parekatuz)
    - Curso iniciación a la Responsabilidad Social en Entidades (Silvia Muriel - Neotek)
  - Nuevas tecnologías: ordenadores - Internet
    - Datos informatizados desde varios años atrás, con fácil acceso y de rápido manejo



#### Federación Territorial Vizcaína Actividades Subacuáticas

- Rápida vía de intercambio de información, de atención, de generación de documentos...
- Mucha información al alcance de cualquiera
- PERSONALES
  - Apoyo y total implicación en la iniciativa del Presidente Alberto Salazar (si la Presidencia dice que no, no hay nada que hacer) y de la Junta Directiva. Extensible a Presidencia de clubes, a la cabeza saliente de cualquier entidad. No ha sido firmar el “papelito” para quedar bien.
    - Mayor relevancia por ser todos ellos hombres → la IG no es cosa sólo de mujeres.
  - Ayuda, impulso y apoyo de ASFEDEBI (Joseba Sasía) en todo momento: punto de partida, orientación, documentación, formación...
  - Da vergüenza negarse públicamente a la IG
  - Voluntariedad: si no es por obligación, se hace con más ganas, porque verdaderamente se cree en ello.

#### BENEFICIOS

- Actualización de la base de datos
- Feedback (retroalimentación) positivo de las acciones:
  - El empeño de IG por informar se ha hecho extensivo a los otros ámbitos federativos.
  - IG quería poner a disposición de las personas federadas los datos federativos obtenidos desde el punto de vista de la IG; también se han puesto a disposición los datos globales.
- Publicidad: Invitación a I Torneo Multideporte Mancomunidad Uribe Kosta, entrevista en radio, entrevista en prensa y Foro NARO 2008
- Hacia la normalización de la mujer en todos los ámbitos de las Actividades Subacuáticas
  - ☞ Bueno para los deportes subacuáticos → imagen más cordial, más abierta... más atractiva

#### CONCLUSIONES

-----  
NARO 2008 : En el deporte, todos y todas iguales –KIROLEAN DENOK BERDINAK –  
-----



Federación Territorial Vizcaína Actividades Subacuáticas

- ✓ Es una casa que se va a construir ladrillo a ladrillo: cada gesto, cada persona, cada club, cada federación, cada entidad en general es un ladrillo.
- ✓ LA ESENCIA RESIDE EN LA ACTITUD DE LAS PERSONAS
  - dispuestas a evolucionar
  - dispuestas a aprender
  - dispuestas a corregir

